



Alternativa Sindical de Trabajadores

C/ Gran Vía 40, 5-1 28013 Madrid
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793
www.sindicatoAST.org
sindicatoast@sindicatoast.org

COMUNICADO

12 - 2017

22-06-2017

ANTARES:

UN PELOTAZO FINANCIERO PARA LA EMPRESA CON EL DINERO DE LOS TRABAJADORES/AS Y CON LA COMPLICIDAD DE UGT Y CCOO

Esta semana nos hemos enterado por el periódico Expansión de que **TELEFÓNICA PONE A LA VENTA ANTARES.**

Ahora entendemos el por qué “insuflarle” a esta empresa los 90 millones de euros del Seguro de Sueldo; dinero de todos los trabajadores/as (recordamos que en este fondo solidario Telefónica no ha puesto nunca ni un euro), que tenía como único fin el complementar hasta el 100% el salario de aquellos trabajadores y trabajadoras afectados por incapacidad permanente total (IPT) para la profesión habitual.

Hacemos un pequeño resumen de lo más relevante:

- **Seguro de Sueldo:** no se complementa hasta el 100 % a los compañeros y compañeras que lo necesitan porque CCOO y UGT se lo niegan, escatimando las aportaciones durante más de 25 años. **El fondo económico de este Seguro llega a 90 millones de euros, aportaciones obligatorias exclusivamente de los trabajadores.**
- **Traspaso de fondos del Seguro de Sueldo a Antares:** en marzo de 2016, UGT y CCOO con nuestro dinero del Seguro de Sueldo aprueban constituir pólizas de seguro con Antares, en contra del resto de sindicatos. Perpetúan las míseras aportaciones a los compañeros/as con incapacidad. Desvían 50 millones de euros al Reembolso Dental, tremendo ahorro y a la vez negocio redondo para la empresa a través de Antares.
- **Y este mes de junio de 2017 Telefónica anuncia que pone a la venta Antares:** se pueden poner muchos nombres a esta jugada: pelletazo financiero, centrifugado de nuestro dinero, etc. Para nosotros es claro: **usurpación** de unos fondos solidarios aportados por los trabajadores/as **para regalárselos a la empresa.** Tendrán que explicar los colaboradores necesarios, CC.OO y UGT, con qué les ha pagado la empresa por esta inyección de dinero y “lo democrático y bueno” de esta maniobra financiera para los trabajadores/as a los que dicen representar. Seguro que algo se sacan de la chistera; ¿os acordáis de cuando decían que llevar el dinero a Antares, haciendo tomador de los pólizas contratadas a la empresa, solucionaba el problema (que ellos tendrían) del Seguro de Sueldo... ?

El desvío del patrimonio del Seguro de Sueldo a Antares se hizo para sanear las cuentas de esta empresa, para ahora ponerla a la venta. De esta forma, según la publicidad que hace Expansión, Antares es un buen negocio para la multinacional que la compre, ya que en 2016 ha registrado un crecimiento espectacular, **¡Por supuesto, con los 90 millones que nos han quitado a los trabajadores/as y a costa de no pagar lo que les corresponde a los compañeros/as con IPT!**

Es un hecho preocupante que Telefónica defina en este momento que Antares “**es un negocio no estratégico**”, en cambio sí lo es para los trabajadores y trabajadoras: aparte del Seguro Médico, esta

empresa es la que gestiona todos nuestros seguros: **Seguro Colectivo de Riesgo, de Supervivencia, además del Seguro de Sueldo**. Y es obvio que para los trabajadores/as es mucho mejor que todos estos seguros los gestione una empresa que pertenezca al grupo Telefónica, frente a la posibilidad de que pase a formar parte del negocio de una empresa ajena.

Queda clara la jugada que pretende hacer la empresa a costa de nuestro dinero, cosa que no podría haber hecho sin la inestimable colaboración de sus socios en los negocios, CCOO y UGT: el dinero, que pertenecía a los trabajadores/as, por un acuerdo de estas organizaciones se suma a las cuentas de ANTARES, de forma que ahora, al ser vendida por Telefónica, entra en la caja de ésta en forma de unos 200 millones de euros, que es la valoración de Antares. ¿Ahora cómo los socios sindicales explican esta jugada? **Son los únicos responsables de que todo ese dinero haya ido a parar a esa empresa.** También hay que preguntarse ¿a cambio de qué hacen estos enormes favores?



Vamos a luchar para no permitir este latrocinio, y os animamos a todos y todas a protestar y pelear por esta justa y digna causa.

Os adjuntamos la noticia aparecida en el medio indicado. También la propuesta que hemos presentado en el Comité Intercentros el miércoles 21 de junio que los de siempre han pospuesto para tratarla en el mes de julio.

¡LOS DERECHOS NO SE VENDEN, SE DEFIENDEN!

Avanzamos juntos ¡afíliate a AST!

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL

Telefónica, dispuesta a vender su aseguradora Antares

VIDA Y SALUD/ La operadora considera a su filial, valorada en unos 200 millones de euros, un negocio no estratégico.

E. del Pozo, Madrid

Telefónica está dispuesta a vender su filial de seguros Antares Vida. La operadora considera que esta entidad no forma parte de su negocio principal y está dispuesta a desprenderse de ella, aunque a día de hoy no existen negociaciones abiertas.

En el entorno de la entidad apuntan que la filial de Telefónica podría ser más interesante para alguna multinacional aseguradora que quiera instalarse en España y contar desde un primer momento con una cartera de clientes.

El valor en libros de Antares es de 70 millones euros, y fuentes del mercado calculan que su precio podría acercarse a los 200 millones de euros.

Antares gestionaba un ahorro en seguros de vida de 805 millones de euros a 31 de marzo pasado y en 2016 tuvo un volumen de primas total de 178 millones de euros, con un avance anual del 38%.

La mayor aportación a esta facturación llegó a través del

Antares canaliza parte de las pensiones de la alta dirección de Telefónica con 'unit linked'

Antares Vida gestiona más de 800 millones de euros en ahorro colocado en seguros de vida

seguro de salud, con 99 millones, tras registrar un crecimiento del 52% en el ejercicio. El seguro de vida aportó 77 millones, un 26% más, gracias a dos pólizas firmadas por un importe total de 38,6 millones de euros. Los restantes 2 millones fueron seguros de accidentes. Su beneficio creció un 63,6%, hasta 18,7 millones.

Antares Vida nació para dar servicio a Telefónica y sus filiales, pero en 2011 comenzó su desarrollo más allá del entorno de Telefónica y sus empleados. Desde ese momento, comenzó a ofrecer sus pro-

ductos a particulares y empresas y a distribuirlos a través de agentes.

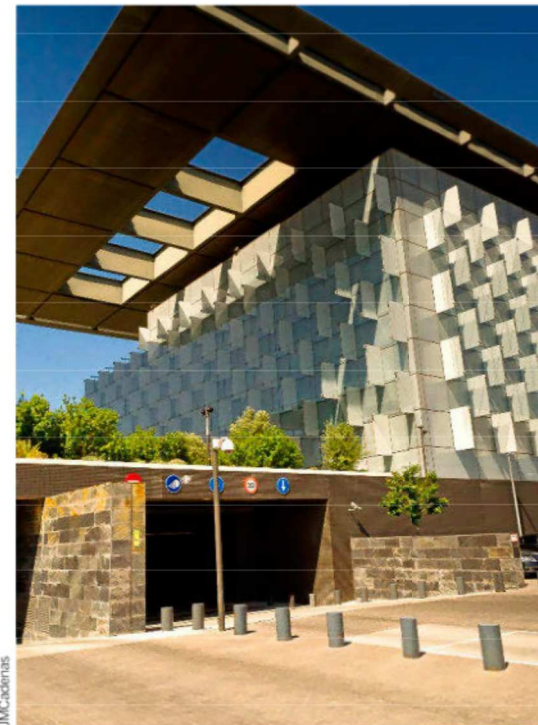
Asegurados

La entidad cuenta con más de 245.000 asegurados en España, la mayoría ligados a Telefónica, y un cuadro médico de profesionales sanitarios, clínicas y hospitales con más de 18.000 puntos de servicio.

La compañía tiene una plantilla de cuarenta personas y no cuenta con un consejo de administración sino que sus responsables son directivos del grupo Telefónica.

Antares ha decidido no ofrecer seguros de vida ahorro ante la caída de tipos de interés que imposibilita el lanzamiento de ofertas atractivas. Su foco está puesto en los seguros de vida riesgo y en salud.

Tras la aplicación de la normativa Solvencia II que obliga a la entidad a contar con normas de gobierno corporativo, Antares, tiene un margen de solvencia del 149%. La compañía no ha utilizado el



Sede de Grupo Telefónica en Madrid.

periodo de adaptación para aplicar la normativa Solvencia II, pese a disponer de la autorización por parte de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones para el uso de la medida transitoria sobre provisiones técnicas destinadas a pagar futuras prestaciones a sus clientes.

Antares vendió el año pasado un depósito contratado con Deutsche Bank para mitigar su riesgo de concentración y de *spread*.

Telefónica contrata con Antares determinadas coberturas de pensiones de su planti-

lla, alta dirección principalmente, que no se canalizan a través de Fonditel, la gestora del grupo que administra el plan de pensiones de los empleados de la operadora.

Tras la rebaja del límite de aportación a planes de pensiones desde 10.000 euros hasta 8.000 euros anuales, Telefónica canalizó el exceso originado a través de un seguro colectivo *unit linked* de Antares. Esta empresa es también gestora de pensiones, pero no tiene actividad en este producto.



FEDERACIÓN SINDICAL

AST-co.bas

C/Gran vía 40; 5-1 28013 Madrid
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793

PROPUESTA AL COMITÉ INTERCENTROS

Hemos conocido por la prensa que Telefónica esta dispuesta a vender ANTARES. Ahora entendemos el interés de la empresa, con el visto bueno de CCOO y UGT en este Comité Intercentros, por traspasar el patrimonio del Seguro de Sueldo a dicha aseguradora. No se trataba de dar una solución a los trabajadores/as,

AST-Cobas se manifiesta rotundamente en contra de dicho espolio para capitalizar una operación financiera de dudosa ética con las aportaciones obligatorias de los trabajadores/as.

Estamos asistiendo a la liquidación del sistema de previsión social financiado por los propios trabajadores, a expensas de una apropiación indebida de unos fondos administrados por este Comité y en aras de una operación financiera que beneficia a Telefónica.

Por todo ello, PROPONEMOS:

Que este Comité Intercentros se pronuncie en contra de la venta de Antares, para siga estando dentro del Grupo Telefónica. Y en todo caso que Antares devuelva los fondos recibidos del Seguro de Sueldo a sus legítimos titulares: los y las trabajadoras de Telefónica. En caso contrario que promueva las movilizaciones de los trabajadores/as hasta conseguir la paralización de la operación de venta y el retorno de los fondos.

Madrid, 21 de junio de 2017.

